

Unione Alpi Graie
Città Metropolitana di Torino
Revisore unico

Verbale n. 15 del 19 novembre 2025

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2025

IL REVISORE

Il sottoscritto BURLONE Paolo Luigi, Revisore dei Conti dell'Unione Alpi Graie, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare con delibera n. 14 del 30/07/2024, esecutiva, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni,

Premesso di aver ricevuto dall'Unione Alpi Graie copia della proposta di deliberazione di Giunta n. 77 del 22.11.2025 avente ad oggetto il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e l'ipotesi di contratto.

Visto il disposto dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;

Vista la delibera del C.C. n. 27 del 26.11.2025 che approva il bilancio di previsione 2025/2027 nel quale sono stanziati le risorse per la contrattazione decentrata;

Preso atto che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;

Visto l'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo;

LIBRO DEI VERBALI DEL REVISORE "UNIONE ALPI GRAIE"

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del Unione Alpi Graie per il personale non dirigente - anno 2025;

Preso atto che l'Ente nell'anno 2025 risulta aver rispettato:

- il tetto di spesa del personale con riferimento al 2016;
- il pareggio di bilancio per l'anno 2025;

Rilevato che dalla documentazione esaminata emerge:

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A)

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
<i>Risorse stabili soggette a limite</i>		
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	2.787,02
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c.2, lett.a), CCNL 21.05.2018	83,20
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art.79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	0
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	0
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	84,50
Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	464,50
TOTALE RISORSE STABILI		3.419,22
<i>a) Risorse variabili soggette a limitazione</i>		
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	0
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		0
<i>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</i>		
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	0
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	0
0,22% del monte salari anno 2018	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	27,46
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		27,46
TOTALE RISORSE VARIABILI		27,46
	TOTALE COMPLESSIVO	3.446,68

LIBRO DEI VERBALI DEL REVISORE “UNIONE ALPI GRAIE”

Preso atto pertanto che il fondo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2025 parte stabile è pari ad euro 3.419,22 di cui soggette al limite per euro 2.787,02 e parte variabile è pari ad euro 27,46.

Preso atto pertanto che il fondo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2025 utilizzabile tenendo conto dei vincoli del fondo risorse decentrate anno 2016 ammonta a complessivi euro 3.446,68

Vista l'ipotesi di contratto decentrato che prevede il seguente utilizzo:

LIBRO DEI VERBALI DEL REVISORE "UNIONE ALPI GRAIE"

UNIONE MONTANA ALPI GRAIE	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	3.446,68
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	3.419,22
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	27,46

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	0,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	580,44	
Differenziali stipendiali Anno corrente	0,00	
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	0,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	580,44	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.838,78	
Totale utilizzo progressioni	0,00	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.838,78	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		27,46

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) e f) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi - Servizio Esterno)		
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) - Gestione Ufficio Amministrativo		
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) -Ufficio Tecnico-RUP	1.200,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.		
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.		
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) (Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).		
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	806,37	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	859,87	
Totale utilizzo altre indennità (H)	2.866,24	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	3.446,68	
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	

Rilevato che il suddetto fondo potrà essere rideterminato a seguito della definizione della parte variabile da parte dell'Amministrazione per effetto di novità normative e/o del rinnovo del CCNL;

RACCOMANDA

LIBRO DEI VERBALI DEL REVISORE “UNIONE ALPI GRAIE”

- di corrispondere la retribuzione di risultato e la produttività al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa;

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001).

Galliate, li 19/11/2025

IL REVISORE DEI CONTI
(BURLONE Dott. Paolo Luigi)

